



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
ФРОЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

403518 Фроловский район, пос. Пригородный, ул.40 Лет Октября, д.336/3, (884465)40284

от 13.05.2026 года

Заключение
к проекту решения

О внесении изменений в решение Фроловской районной Думы от 28.02.2022 № 112/869 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Фроловского муниципального района, и Положения о денежном содержании муниципальных служащих Фроловского муниципального района»
(в редакции решения от 27.02.2023 № 125/10; от 21.12.2023 № 141/148;
от 27.01.2025 № 9/60)

Экспертиза проекта проведена председателем контрольно-счетной палаты Фроловского муниципального района на основании пункта 7 части 1 статьи 9 Положения о контрольно-счетной палате Фроловского муниципального района, утвержденного решением Фроловской районной Думы от 25.10.2021 № 107/830.

Представленный на экспертизу проект решения разработан отделом экономической политики и развития администрации Фроловского муниципального района и направлен на экспертизу в Контрольно-счетную палату.

Целью экспертизы проекта решения Фроловской районной Думы является оценка финансово-экономических обоснований на предмет обоснованности расходных обязательств муниципального образования предусмотренных проектом решения Думы.

В соответствии с п.2 статьи 22 Закона «О муниципальной службе в РФ» № 25 –ФЗ размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

В рамках действующего законодательства на основании норм и положений, действующего на территории района решением Фроловской районной Думы от 28.02.2022 № 112/869 (далее Положения от 28.02.2022 № 112/869) приняты Положения, регулирующие денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности Фроловского муниципального района и денежное содержание муниципальных служащих Фроловского муниципального района.

Экспертиза данного проекта проведена на соответствие следующим нормативно-правовым актам:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Указы Президента Российской Федерации.
3. Федеральный [закон](#) от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".
4. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 29.12.2012) «О противодействии коррупции».
5. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".
6. Федеральный закон от 20.02.2025 № 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти".
7. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 28.11.2025) "О минимальном размере оплаты труда".

8. Бюджетный кодекс Российской Федерации.
9. [Закон](#) Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области".
10. [Устав](#) Фроловского муниципального района.

Финансирование расходов на денежное содержание и иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляется за счет средств бюджета Фроловского муниципального района.

Администрация Фроловского муниципального района предлагает Внести в Положение о денежном содержании муниципальных служащих Фроловского муниципального района» утвержденное решением Фроловской районной Думы Волгоградской области от 28.02.2022 № 112/869 (в редакции решений от 27.02.2023 № 125/10, от 21.12.2023 № 141/148, от 27.01.2025 № 9/60) следующие изменения:

1.1. Подпункт 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы:

Должности муниципальной службы	В процентах к должностному окладу
Муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы	от 15 до 170
Муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы	от 15 до 120
Муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы	от 15 до 90
Муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы	от 30 до 90
Муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы	от 30 до 90

Надбавка устанавливается при назначении на муниципальную должность, при переводе на другую муниципальную должность и в ходе исполнения должностных обязанностей муниципальным служащим с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности, объема и специфики выполняемой работы.

Конкретный размер надбавки устанавливается в соответствии с распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

В случае изменения особых условий муниципальной службы допускается изменение размера надбавки в порядке, предусмотренном действующим законодательством;».

Рассмотрев представленный проект решения и прилагаемые к нему документы, контрольно-счетная палата Фроловского муниципального района отмечает следующее.

Согласно статье 25 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 БК РФ органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющим полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих с соблюдением требований, установленных статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Согласно п. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и статьи 22 Федерального закона «О муниципальной службе в РФ» оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом Волгоградской области.

Статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 28.11.2025) "О минимальном размере оплаты труда" установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2026 года в сумме 27 093 рубля в месяц.

Влияние МРОТ на зарплату заключается в том, что заработная плата сотрудника, который полностью отработал месячную норму времени и выполнил трудовые обязанности, не может быть ниже МРОТ до вычета НДФЛ.

Выводы:

1. Исключительная компетенция представительных органов местного самоуправления определена ч. 10 ст. 35 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".
2. Пунктом 19 части 1 ст. 8 Устава Фроловского муниципального района к компетенции районной Думы отнесено установление порядка и размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности Фроловского муниципального района, и муниципальных служащих Фроловского муниципального района.
3. В соответствии с проектом решения Фроловской Думы необходимо утвердить новые штатные расписания лиц, замещающих администрации Фроловского муниципального района с учетом отражения измененного должностного оклада и ежемесячных надбавок к должностным окладам за классные чины муниципальных служащих.

По результатам рассмотрения проекта решения Фроловской районной Думы считает обоснованным и не противоречащим действующему законодательству, и может быть рекомендован к принятию в установленном порядке.

Председатель контрольно-счетной палаты

И.В. Мордовцева